

## BENEFICIILE NEGOCIERII COLECTIVE

### Pentru angajați:

Salarii corecte, protecție socială, siguranță la locul de muncă, stabilitate profesională.

### Pentru angajatori:

Productivitate crescută, reducerea conflictelor, loialitate din partea angajaților.

### Pentru economie:

Stabilitate economică, dezvoltare sustenabilă și creșterea competitivității sectorului agricol.

Negocierea colectivă este un instrument vital pentru protejarea angajaților, consolidarea relațiilor de muncă și dezvoltarea unui sector agricol echitabil și competitiv. Implicarea activă a tuturor părților în acest proces asigură beneficii pe termen lung și contribuie la creșterea calității vieții lucrătorilor din agricultură.



### Contactează-ne:

Email: [agropact@gmail.com](mailto:agropact@gmail.com)

Website: <https://agropact.ro/>



**Titlu proiect:** Drumul către Pro-PACT. Creșterea durabilă a capacității partenerilor sociali din agricultura pentru modernizarea dialogului social, consolidarea negocierii colective, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere/mentorat

**Cod SMIS:** 308552

**Beneficiar:** Federația Agro ProPact

**Partener:** Oficiul de Studii Pedologice și Agrochimice Prahova

Ianuarie 2025

*Proiectul este derulat cu sprijinul Uniunii Europene și al Guvernului României prin Programul Educație și Ocupare !*



## FEDERAȚIA AGRO PROPACT

## FEDERAȚIE REPREZENTATIVĂ ÎN SECTORUL AGRICULTURĂ

# Negocierile colective în sectorul agricultură în România



Oficiul de Studii  
Pedologice și Agrochimice  
Prahova



## Ce sunt negocierile colective?

Negocierile colective reprezintă un proces esențial prin care sindicatele și angajatorii colaborează pentru a stabili condițiile de muncă, salarizarea și alte drepturi ale angajaților. Acest mecanism este fundamental pentru protejarea intereselor lucrătorilor și pentru asigurarea unui mediu de lucru echitabil și sigur.



## Importanța negocierilor colective

- Protejarea drepturilor angajaților – Asigură condiții de muncă mai bune, salarii echitabile și siguranță la locul de muncă.
- Reducerea conflictelor de muncă – Dialogul social contribuie la evitarea disputelor și la găsirea unor soluții amiabile.

- Stabilitate și productivitate – Un mediu de lucru sigur și bine reglementat crește eficiența angajaților și loialitatea față de angajatori.
- Îmbunătățirea standardelor din industrie – Prin negocierile colective, se stabilesc practici de muncă mai bune și se promovează sustenabilitatea în agricultură.

## Etapele negocierilor colective

1. Pre-negociere – Identificarea problemelor, colectarea datelor și stabilirea obiectivelor de negociere.
2. Negocierea – Discuții structurate între sindicate și angajatori pentru a ajunge la un acord echilibrat.
3. Semnarea acordului – Formalizarea angajamentelor stabilite printr-un contract colectiv de muncă.
4. Implementarea și monitorizarea – Aplicarea termenilor negociați și evaluarea impactului acestora asupra angajaților și angajatorilor.

## Rolul sindicatelor în negocierile colective

- Reprezintă interesele membrilor de sindicat în fața angajatorilor.
- Asigură respectarea drepturilor și îmbunătățirea condițiilor de muncă.

- Colaborează cu angajatorii pentru soluții sustenabile și echitabile.
- Sprijină membrii prin informare și educare în privința drepturilor lor.



## Angajatorii și negocierile colective

- Recunosc legitimitatea sindicatelor și sprijină dialogul social.
- Oferă transparență privind situația economică a companiei pentru negocieri informate.
- Se implică activ în crearea unui mediu de lucru colaborativ și echitabil.
- Contribuie la dezvoltarea unor politici de muncă sustenabile și eficiente.